

## Job-Speed-Dating - in 10 Minuten überzeugen...

10 Uhr morgens in der VIP-Lounge des Rewirpowerstadions in Bochum. Hier, wo sich die Gäste bei Bier und Snacks sonst die Heimspiele des VFL Bochum anschauen, ist die Anspannung deutlich zu spüren. Soeben hat TÜV NORD Transfer-Geschäftsführer Hermann Oecking das Startsignal zum ersten Job-Speed-Dating gegeben. Nur zögerlich nähern sich die Frauen und Männer den Reihen von Tischgruppen, durch graue Stellwände in kleine Gesprächsnischen unterteilt.



An jedem der 35 Tische sitzen auf der einen Seite gespannt wartende Vertreter von Unternehmen. Die ersten Mutigen setzen sich ihnen gegenüber, die auf dem Tisch stehende kleine blaue Sanduhr wird umgedreht und die Vorstellungsrunde beginnt. Maximal zehn Minuten haben sie jetzt Zeit, sich und ihre

Kompetenzen zu präsentieren. Dann wechseln sie an einen anderen Tisch, sprechen mit weiteren Personalverantwortlichen, nutzen eine neue Chance, um von sich zu überzeugen.

Was vorher nur als mehr oder weniger romantisches Event für die Partnersuche bekannt war, wird in immer mehr Städten auch als Instrument zur Jobsuche genutzt. TÜV NORD Transfer hat die Idee aufgegriffen und 35 Unternehmen zum Job-Speed-Dating mit den Mitarbeitern der Transfergesellschaft für Opel eingeladen.

Über 200 Transfermitarbeiter haben sich für das erste Job-Speed-Dating angemeldet und sich in Workshops, Schulungen und Coachings intensiv auf diese Veranstaltung vorbereitet. „Das Job-Speed-Dating ist eine super Chance. Da man viele Gespräche hintereinander führt, nimmt es einem die Angst, sich zu präsentieren. Man kann also nur gewinnen. Außerdem sind wir alle sehr gut vorbereitet worden, schließlich haben die meisten Kollegen vor 20 oder 30 Jahren ihr letztes Bewerbungsgespräch geführt und sind dementsprechend unsicher“, sagt eine Mitarbeiterin der Transfergesellschaft.

Die teilnehmenden Unternehmen kommen aus vielen Branchen, wie Maschinenbau, Logistik oder Gesundheitswesen und haben vorab über ihre Stellenangebote informiert. Diese sind in einem Stellenkatalog anonymisiert zusammengefasst worden, den die Transfermitarbeiter zu Beginn der Veranstaltung erhalten haben. Gesucht werden

### KONTAKTADRESSE

TÜV NORD Transfer GmbH & Co. KG

Projektbüro Opel Bochum

Hauptstr. 63

44894 Bochum

Tel.: 0234 989-5269

Fax: 0234 989-5287

E-Mail: [info-transfer@tuev-nord.de](mailto:info-transfer@tuev-nord.de)

[www.tuev-nord-transfer.de](http://www.tuev-nord-transfer.de)

v.i.S.d.R.: Katja Kipry



beispielsweise Elektroniker, Industriemechaniker, Servicemonteure, aber auch SPS-Programmierer oder Qualitätsmanager. Die Transfermitarbeiter kennen also die Stellen, gehen beim Job-Speed-Dating allerdings „Blind-Dates“ ein: Sie entscheiden sich für interessante Stellenangebote aus dem Katalog, erfahren die Nummer des Tisches an dem die jeweiligen Unternehmensvertreter sitzen, wissen jedoch nicht, zu welchem Unternehmen das Angebot gehört. Auch beim Kurzinterview erfahren sie nur den Namen des Gegenübers, nicht den Unternehmensnamen. Den Kontakt für ein offizielles Bewerbungsgespräch stellen die Transferberater dann her. Dadurch soll eine größtmögliche Offenheit und Unbefangenheit gegenüber dem Unternehmen und vor allem dem Jobangebot erreicht werden. „Natürlich bekommt man auch nach und nach raus, welches Unternehmen hinter welcher Stelle stecken könnte. Ich habe sehr positive Rückmeldungen erhalten und bin froh, dass ich mich hier angemeldet habe. Wer das hier nicht nutzt, ist selbst schuld“, so ein Teilnehmer. „Positiv überrascht“ so das Zwischenfazit vieler Unternehmen, „auch wenn es anstrengend war“, denn mit so viel Interesse haben nicht alle gerechnet. Angesichts der vielen Gespräche und Kurzbewerbungen bitten alle Unternehmen um Verständnis und Geduld – Rückmeldungen können etwas dauern.

Für Hermann Oecking ist das Konzept der Veranstaltung aufgegangen: „Wir haben sehr viel positives Feedback von Unternehmen und Mitarbeitern erhalten. Selbst ehemalige Opel-Beschäftigte, die zunächst sehr skeptisch waren, haben uns hinterher viel Lob ausgesprochen. Jetzt hoffen wir natürlich, dass sich daraus gute Vermittlungen ergeben. Im Herbst bieten wir ein weiteres Job-Speed-Dating an und steigen schon wieder in die Vorbereitungen ein.“

## 1. Job-Speed-Dating - Die Fakten

35 Unternehmen, 201 Transfermitarbeiter, ca. 750 Gespräche  
In den ersten 14 Tagen nach dem Job-Speed-Dating wurden bereits 52 Bewerbungsgespräche terminiert, drei Einstellungszusagen angeboten und sieben Einarbeitungsqualifizierungen mit anschließendem Arbeitsvertrag geplant.