

## Erste TransFair Jobmesse...

...ein voller Erfolg! Am 19. Mai bauten elf Unternehmen in Werk III ihre Messestände auf, um von 10.00 Uhr bis 15.00 Uhr mit ehemaligen Opelanern ins Gespräch zu kommen. Neben Remondis, Westfalia-Automotive, Kraftverkehr Münsterland, Bielemeyer, Rhein Exergy und ZinQ, kamen aus dem Süden Deutschlands PressTech und IBS. Das



Angebot wurde durch verschiedene Personaldienstleister mit spannenden Stellen ergänzt: Avitea (für Hella), Sasserath Personal und Arnold Personalservice. Um die 700 Transfermitarbeiter besuchten an diesem Tag die „Messehalle“, an den Ständen fand ein reger Austausch statt. Die Unternehmen waren begeistert vom großen Andrang und dem Interesse der Transfermitarbeiter an den offerierten Arbeitsangeboten. 427 Transfermitarbeiter trugen sich in die „Standlisten“ der Unternehmen ein, um ihr Interesse am Unter-

nehmen zu bekunden oder sich dort zu bewerben. Das Team Stellenakquise leitete schon in der ersten Woche 200 Bewerbungen an die entsprechenden Firmen weiter. Schon Ende Mai fanden die ersten Bewerbungsgespräche in Werk III statt. AUDI China hatte ebenfalls zugesagt, musste dann aber bedauerlicher Weise kurzfristig wieder absagen. 13 Transfermitarbeiter interessierten sich für die Stellenangebote von AUDI, so dass eine eigene Unternehmenspräsentation geplant ist. Ein rundum gelungener Messetag mit gut gelaunten Teilnehmern und vielen Gesprächen ging zu Ende. Auch die Logistik hat



prima geklappt – Danke an das Shuttleteam! Aufgrund der positiven Resonanz der Mitarbeiter („Das könnt ihr jeden Monat machen!“) und Unternehmen wird im September eine weitere TransFAIR stattfinden.

### KONTAKTADRESSE

TÜV NORD Transfer GmbH & Co. KG

Projektbüro Opel Bochum

Hauptstr. 63

44894 Bochum

Tel.: 0234 989-5269

Fax: 0234 989-5288

E-Mail: [info-transfer@tuev-nord.de](mailto:info-transfer@tuev-nord.de)

[www.tuev-nord-transfer.de](http://www.tuev-nord-transfer.de)

v.i.S.d.R.: Katja Kipry



## SPS-Kurs

Ende März startete der 10-tägige „Grundkurs“ der Qualifizierung SPS (Speicherprogrammierbare Steuerung) im Bildungszentrum in Datteln. Mein erster Gedanke: Grundkurs - eigentlich weist du doch was eine SPS ist und was sie macht. Oder, eventuell doch nicht? Merker, Speicher-Glieder, das kenn ich doch noch aus der Ausbildung - auch wenn diese schon länger zurückliegt. Im Nachhinein musste ich feststellen, wie falsch ich damit lag. Natürlich haben wir in diesem Grundkurs auch die Grundfunktionen einer SPS durchgenommen und an kleinen Beispielen eigenständig programmiert. Doch erst mal, musste ich die SPS soweit hinbekommen, dass ich überhaupt ein Programm einspielen konnte. Damit verbrachten wir dann auch die ersten Tage. Nach dem projektieren und einrichten einer SPS konnte ich dann ein erstes kleines Programm übertragen. Das war schon ziemlich interessant. Mit jedem Tag kamen neue Inhalte hinzu und die Programmierbeispiele wurden anspruchsvoller. Mit einigen Tagen Verschnaufpause folgte der 10-tägige „Aufbaukurs“. Die erlernten Inhalte und Funktionen aus dem Grundkurs wurden vertieft und weitere Funktionen und Möglichkeiten der SPS kamen hinzu. Ich wusste bis dahin gar nicht, dass man eine SPS wie einen Taschenrechner verwenden kann. Ist zwar etwas umständlicher, aber es geht. Alles in allem kann ich sagen, dass der Kurs sehr gut war. Natürlich ist es so, das nicht alle Teilnehmer gleich schnell bei der Umsetzung und Verarbeitung des Stoffes waren. Der Lehrgangleiter hatte es aber sehr gut hinbekommen, dass alle Teilnehmer diese beiden Qualifizierungskurse erfolgreich beenden konnten. [Marcel S.]

## Bewerbercafé

Das Bewerbercafé - Raum 016 auf dem linken Flur - steht nun jedem Mitarbeiter zur freien Verfügung. Wer zuhause keinen Computer oder Internetzugang hat, kann hier an vier PC-Arbeitsplätzen nach potenziellen Arbeitgebern recherchieren, Stellen suchen, sein Profil im Jobnetzwerk bearbeiten, sein Aktivitätenprotokoll aktualisieren und seine Bewerbungsunterlagen optimieren. Im Bewerbercafé sind auch Flyer und Infos von Unternehmen und Institutionen zu finden. Auch Bewerbungsgespräche mit Unternehmen werden in diesem Raum stattfinden.

## Workshops

Um die Transfermitarbeiter und -mitarbeiterinnen in ihrem Bewerbungsprozess weiter zu unterstützen, bietet die TÜV NORD Transfer Workshops zu verschiedenen Themen an. Die Workshops finden vor Ort im Werk III statt. Seit Anfang Mai wird jeden Montag ein Workshop rund um das Thema „Jobnetzwerk“ angeboten. Seit Juni besteht die Möglichkeit, sich für den Workshop „Vorstellungsgespräche“ anzumelden. Weitere Workshops sind in Planung. Die genauen Termine erfahren Sie bei Ihrem Transferberater. Melden Sie sich noch heute an!

## Unternehmenspräsentationen Nutzen auch Sie die Chance!

Im Juni kommt **Reykherts Executive Search** aus Düsseldorf und sucht Führungskräfte für verschiedenste Industriebranchen. Im Juli folgt **Teleperformance** aus Dortmund mit weiteren Stellenangeboten. **Anmeldung erforderlich.** Die genauen Termine erfahren Sie bei Ihrem Transferberater.