

Mit EGF-Mitteln zum Zug(e) kommen...

Nach erfolgreicher öffentlicher Ausschreibung über den Europäischen Globalisierungsfonds (EGF) läuft seit dem 11. April 2016 der erste Kurs zum Triebfahrzeugführerschein von TÜV NORD Transfer. Gewonnen hatte die Ausschreibung die MEV Lokführerschule, die viel Erfahrung mit dem Ausbildungsgang hat. 20 Transfermitarbeiter, die vorher erfolgreich einen Eignungstest und die medizinische und psychologische Untersuchung durchlaufen hatten, starteten am Montag in Wattenscheid. Christoph Puppe, Geschäftsbereichsleiter Schule MEV, eröffnete den Kurs und stellte den umfangreichen Ausbildungsplan vor. Bis Anfang August wird die Theorie in Bochum gepaukt, dann geht es in die Praxis im Simulator in Mannheim und deutschlandweit auf Zügen im Schienenpersonennahverkehr. Allen 20 Kollegen ist nach erfolgreichem Abschluss ein festes Anstellungsverhältnis sicher. Wir wünschen allen viel Erfolg!

M wie Mai und Messe...

Messen sind eine gute Gelegenheit mit Unternehmen Kontakt aufzunehmen. Das Team Stellenakquise organisiert hin und wieder auch Eintrittskarten für Fachmessen. 30 Karten waren für die internationale Fachmesse für Technologien der Metallverarbeitung in Köln verfügbar, 20 Transfermitarbeiter haben

diese Chance genutzt. Unsere eigene Messe findet am 24. Mai 2016 zum dritten Mal statt: In der Gastronomie im Stadtpark präsentieren sich auf der TransFAIR Firmen, mit denen man in netter Atmosphäre unkompliziert ins Gespräch kommen kann.

In Planung: 2. Job-Speed-Dating...

Nach einem erfolgreichen und manchmal auch etwas turbulentem Durchlauf der ersten Veranstaltung beginnen nun die Planungen des 2. Job-Speed-Datings. Der 14. September ist im Gespräch. Alle Transfermitarbeiter, die an den Kompetenzwochen teilgenommen haben, können zum Job-Speed-Dating kommen. Im Vorfeld gibt es viel zu überlegen, zu

planen und zu organisieren. Da wir den Ablauf gerne optimieren möchten, können Transfermitarbeiter, die Anregungen, Rückmeldungen, und Ideen haben, sich diesmal von Beginn an mit einbringen. Im „Team JSD“ würden wir uns über zwei engagierte Transfermitarbeiter sehr freuen. Sie wollen mitmachen? „Bewerben“ Sie sich bis zum 13. Mai beim Team Stellenakquise.



Gas geben...

ENERMESS lädt Mitarbeiter, die sich für die Gasumstellungsjobs interessieren, zu einem „Schnuppertag“ nach Walsrode ein. In der Übungswerkstatt wird vorgeführt, wie der zukünftige Job aussieht.

KONTAKTADRESSE

TÜV NORD Transfer GmbH & Co. KG

Projektbüro Opel Bochum

Hauptstr. 63

44894 Bochum

Tel.: 0234 989-5269

Fax: 0234 989-5287

E-Mail: info-transfer@tuev-nord.de

www.tuev-nord-transfer.de

v.i.S.d.R.: Katja Kipry

Ran an die Kompetenzen...

Die ehemaligen Opel-Mitarbeiter müssen bei der Arbeitssuche ihre Qualifikationen und Fähigkeiten in neue Arbeitsbereiche „übersetzen“. Dazu ist das Wissen über die eigenen Kompetenzen, Potentiale, Talente und Neigungen unerlässlich. Eine gute Berufsorientierung ist die optimale Grundlage. Die Transfermitarbeiter, die am Vorbereitungsmodul 4 im Job-Speed-Dating teilgenommen haben, waren von den Erkenntnissen aus dem Coaching durchweg begeistert. Deshalb wird diese Coachingmöglichkeit jetzt für alle Transfermitarbeiter angeboten – ganz unabhängig vom Job-Speed-Dating. Da viele Teilnehmer eine Woche als zu kurz empfanden, wird das Coaching zwei Wochen dauern.



Die Kompetenzwochen sollen alle denkbaren Bedarfe im Bewerbungsprozess abdecken. Ziel des Workshops ist, dass alle Teilnehmer/innen die Fragen „Wer bin ich? Was kann ich? Was will ich?“ beantworten und präsentieren können. Dazu gehört auch, Ängste und Hemmungen in Gesprächs- und Konfliktsituationen abzubauen. Die Motivation der Teilnehmer, aktiv ihren Orientierungs- und Bewerbungsprozess anzugehen, soll ein Output des Workshops sein. Transfermitarbeiter, die nur noch einen Anstoß und neue Impulse brauchen, um sich gut zu orientieren, steht das Kompetenzgespräch offen. Im Kompetenzgespräch geht es um die persönliche und berufliche Orientierung der Teilnehmer, um ihre Potentiale, Kompetenzen, Ideen und Möglichkeiten bei der Arbeitssuche. Da der lange ausgeübte Ausgangsjob in der Region nicht mehr zu finden ist, sind vor allem Ideen zum „Querdenken“ bei der Jobsuche gefragt. Was kann ich? Was liegt mir? Was ist mir wichtig? – diese Fragen sollen im Kompetenzgespräch gestellt werden. Bisher mussten sich viele Transfermitarbeiter diese Fragen in ihrer langen Berufskarriere nicht stellen und das Kompetenzgespräch soll helfen, Anregungen, Hinweise und Ideen für die Antworten zu liefern. Ziel: Das Kompetenzgespräch soll Mitarbeiter unterstützen kreativ, mutig und breit gefächert ihre Situation und Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt zu überdenken. Das Einzelgespräch dauert 90 Minuten. Genaueres zu Inhalten, Ablauf und Anmeldung erfahren Sie bei Ihren Transferberater/innen.

Jobnetzwerk mal anders...

Ab jetzt finden Sie im Jobnetzwerk unter TOP-JOBS auch Stellenangebote, in denen der Arbeitgeber genannt ist und auf die Sie sich direkt bewerben können. Bitte denken Sie daran, bei einer direkten Bewerbung vollständige Unterlagen zu verschicken! Beachten Sie auch unsere Stelle(n) der Woche!

Unternehmenspräsentationen Nutzen auch Sie die Chance!

Am 11. Mai 2016 kommt **Amevida** ins Haus. Das Unternehmen sucht Mitarbeiter mit handwerklichen Kenntnissen für eine Service-Hotline. **Anmeldung erforderlich:** Die genauen Termine erfahren Sie bei Ihrem Transferberater.