



# TÜV NORD Transfer – Wir entwickeln Perspektiven

TÜV®

**TÜV NORD**  
*Transfer*

## Transfergesellschaften – Perspektivenentwickler für Unternehmen und Mitarbeiter

**Wenn sich Ihr Unternehmen in einer schwierigen Situation befindet, müssen Sie über Ihre wichtigste Ressource, Ihre Mitarbeiter, nachdenken. Ob Familienunternehmen, kleinerer inhabergeführter Betrieb oder internationales Großunternehmen – sich von Mitarbeitern trennen zu müssen, ist auch für erfahrene Entscheider schwer.**

Möchten Sie den Trennungsprozess transparent, fair und konstruktiv gestalten, sollten Sie über den Einsatz von flexiblen Transferinstrumenten nachdenken. Was auf den ersten Blick wie eine weitere zeitintensive Baustelle aussieht, kann in der Praxis helfen, viele schwierige Personalthemen auf einmal anzugehen und den Rücken

für weitere notwendige Entscheidungen freizuhalten. Auf den folgenden Seiten möchten wir uns Ihnen vorstellen und Ihnen Antworten auf wichtige Fragen rund um das Thema Personaltransfer geben. Damit wir Sie in diesem Prozess schwieriger Entscheidungen optimal beraten und begleiten können, sollten Sie uns frühzeitig ansprechen.

Herzlichst



Hermann Oecking  
Geschäftsführer



Katja Kipry  
Projektleiterin Transfermaßnahmen

## Was ist eine Transfergesellschaft?

Als wichtiges Arbeitsmarktinstrument kommen Transfergesellschaften dann ins Spiel, wenn Unternehmen vor einem größeren Personalabbau stehen. Um zu verhindern, dass Mitarbeiter in die Arbeitslosigkeit entlassen werden müssen, bieten Transfergesellschaften die Möglichkeit der beruflichen Neuorientierung bei weiterhin gesichertem Einkommen.

Ziel dieses maximal zwölfmonatigen Beschäftigungsverhältnisses ist es, die ehemaligen Mitarbeiter nachhaltig in den ersten Arbeitsmarkt zu vermitteln. Transfergesellschaften führen den ursprünglichen Zweck des Betriebes nicht fort; Arbeitsinhalt sind allein Coaching, Qualifizierung und Jobsuche. Dazu wird ein dreiseitiger Vertrag zwischen dem Unternehmen, dem ausscheidenden Mitarbeiter und der Transfergesellschaft geschlossen. Dieser Vertrag regelt die

Aufhebung des Arbeitsverhältnisses zwischen dem Unternehmen und dem Mitarbeiter sowie das befristete Beschäftigungsverhältnis zwischen dem Mitarbeiter und der Transfergesellschaft.

Vom ersten Beratungsgespräch über die Erstellung des Transfer-Sozialplans und die betriebsinterne Kommunikation bis zum Start der Transfergesellschaft – um einen optimalen Ablauf zu garantieren, sind viele Schritte notwendig. Ihre Ansprechpartner bei TÜV NORD Transfer und den Agenturen für Arbeit lassen Sie damit nicht allein. Wichtig ist, dass Sie sich zeitnah um ein erstes Beratungsgespräch kümmern.



## Vorteile für Arbeitgeber und Betriebsräte

### Unternehmen

- ✓ positive Außenwirkung
- ✓ Vermeidung von Kündigungsfristen
- ✓ bessere Kalkulierbarkeit der Kosten des Personalabbaus und in der Regel sogar deren Verringerung
- ✓ Begrenzung von Abfindungszahlungen
- ✓ Vermeidung von Kündigungsschutzklagen
- ✓ schneller Abschluss des Gesamtprozesses
- ✓ geringere Beeinträchtigung des Betriebsklimas

### Betriebsrat

- ✓ Konsenslösung bei notwendigem Stellenabbau
- ✓ Stärkung der Position bei Sozialplanverhandlungen
- ✓ Verantwortungsbewusstes Handeln in schwieriger Situation
- ✓ Sicherung des Betriebsfriedens
- ✓ Begleitung der ausscheidenden Mitarbeiter bei der beruflichen Neuorientierung



Wir entwickeln Perspektiven

## Fünf wichtige Gründe – warum Sie sich für TÜV NORD Transfer entscheiden sollten!

### **Service**

Begleitend zu dem Beratungs- und Vermittlungsprozess übernimmt TÜV NORD Transfer alle Verwaltungsaufgaben für Ihre Transfergesellschaft. Dies umfasst die Beantragung und Abrechnung von Fördermitteln sowie von Zuschüssen für Qualifizierungen. Wir unterstützen Sie bei der notwendigen Vertragsgestaltung im Vorfeld der Transfergesellschaft. Zu unseren Leistungen vor Beginn zählt auch die Erstellung einer Personalkostenkalkulation. Weiterhin erbringen wir alle Leistungen für eine umfassende Personalbetreuung für Ihre Mitarbeiter in der Transfergesellschaft.

### **Erfahrung**

Wir kennen den Arbeitsmarkt mit seinen speziellen Anforderungen, seinen Wechselwirkungen und Trends. Wir sind in der Lage, Tendenzen frühzeitig zu erkennen, sie zu nutzen und gezielt zu handeln. Die Vielfalt steckt in unserem Team – unsere Mitarbeiter verfügen über sehr viel Erfahrung im Umgang mit Menschen in schwierigen beruflichen und persönlichen Situationen und haben umfangreiche Branchenerfahrung in Industrie, Wirtschaft oder Verwaltung.

### **Individuelle Beratung**

Im Vorfeld der Entscheidung für den sozialverträglichen Personalabbau berät Sie der Projektleiter zur Einrichtung Ihrer unternehmensspezifischen Transfergesellschaft. Dabei fließen die Belange des Betriebsrates und die Anforderungen der Agentur für Arbeit mit ein. Durch kleine Beratungsschlüssel, umfangreiche Infoveranstaltungen und Einzelgespräche tun wir alles, um Ihre Mitarbeiter optimal zu betreuen.

### **Nachhaltige Vermittlung durch passgenaue Qualifizierung**

Wir vermitteln Ihre Mitarbeiter zeitnah und nachhaltig von Arbeit in Arbeit. Dazu arbeiten wir eng mit verschiedenen Unternehmensnetzwerken, Institutionen und der öffentlichen Hand zusammen. Als Tochterunternehmen von TÜV NORD Bildung partizipieren wir an mehr als 25 Jahren Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung.

### **Qualitätsstandards**

Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Prozessqualität. Diese beruht auf einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001:2008. Durch die Trägerzertifizierung nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) gewährleisten wir einen hohen Standard.

Wir entwickeln Perspektiven

## Die Akteure

Ein eingespieltes Team von Fachleuten aus verschiedenen Disziplinen

**Um umfangreiche und komplexe Transferprojekte durchführen zu können, muss das Team perfekt arbeiten. Dazu arbeiten wir mit Menschen, die Spaß am lösungsorientierten und zugleich unkonventionellen Denken haben. Jeder Mitarbeiter ist dabei Fachmann auf seinem Gebiet, besitzt jahrlange Berufserfahrung und verfügt über umfangreiche Netzwerke.**

### Projektleiter

Koordiniert das Transferprojekt und steht in Kontakt mit den Partnern der öffentlichen Hand. Steht Ihnen als Ihr Ansprechpartner während des gesamten Prozesses begleitend zur Seite. Berichtet an Sie über den Projektverlauf, eingeleitete Qualifizierungsmaßnahmen und erzielte Vermittlungserfolge.

### Transferberater

Ist der Hauptansprechpartner für die betroffenen Mitarbeiter. Begleitet und unterstützt diese im gesamten Vermittlungs- und Qualifizierungsprozess sowie in der beruflichen Neuorientierung. Unsere Transferberater können sich durch Teilung der Aufgaben im Team ganz auf die Beratung der Mitarbeiter konzentrieren.

### Profiler

Ermittelt die fachlichen und sozialen Fähigkeiten der Mitarbeiter und erarbeitet mit diesen ein Profil der persönlichen Stärken, Erfahrungen und Interessen.

### Qualifizierungsmanager

Organisiert für den Mitarbeiter passgenaue und arbeitsmarktnahe Qualifizierungen.

### Stellenakquisiteur

Steht in ständigem Austausch mit der regionalen Wirtschaft. Kennt den aktuellen und zukünftigen Personalbedarf der Unternehmen. Ist der „Türöffner“ zum neuen Arbeitgeber.

### Trainer

Als Motivator und Coach im Selbstmarketing entwickelt der Trainer mit den betroffenen Mitarbeitern ein Verständnis für das Handeln im Bewerbungsprozess als „Marketing in eigener Sache“.





Wir entwickeln Perspektiven

## Ihre Ansprechpartner – Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gern!

### **Hermann Oecking**

Geschäftsführer  
Am Technologiepark 28  
45307 Essen

Telefon: 0201 8929-542  
Telefax: 0201 8929-537  
E-Mail: [hoecking@tuev-nord.de](mailto:hoecking@tuev-nord.de)

### **Katja Kipry**

Projektleiterin Transfermaßnahmen  
Hauptstraße 63  
44894 Bochum

Telefon: 0234 989-5268  
Telefax: 0234 989-5287  
E-Mail: [kkipry@tuev-nord.de](mailto:kkipry@tuev-nord.de)

Alternativ zu einer Transfergesellschaft können Sie Ihrer Mitarbeiter auch im Vorfeld einer Umstrukturierung unterstützen. Die Arbeitsagentur fördert die „Transferagentur“, die mit Profiling, Bewerbungstraining und Vermittlungscoaching Ihre noch weiterbeschäftigten Mitarbeiter auf die kommende neue Situation vorbereiten. Unsere „Perspektiven-Bausteine“ bieten Ihnen darüber hinaus vielfältige Möglichkeiten, um Ihren Mitarbeitern Unterstützung anzubieten. NewPlacement gewährleistet für Führungskräfte eine optimale Vorbereitung und Begleitung bei der Entwicklung neuer Perspektiven.



**TÜV NORD** Transfer  
GmbH & Co. KG  
Am Technologiepark 28  
45307 Essen  
info-transfer@tuev-nord.de  
[www.tuev-nord-transfer.de](http://www.tuev-nord-transfer.de)

